



ESSEC
BUSINESS SCHOOL



**DOING GOOD
IN AFRICA**



DURABILITÉ EN AFRIQUE

ESSEC AFRIQUE - EXECUTIVE EDUCATION



Vincenzo VINZI
Directeur général
ESSEC Business School

L'ESSEC Business School, école monde d'excellence aux racines françaises qui se classe parmi les meilleures business schools mondiales, est plus que jamais engagée pour éclairer, impulser et transformer notre monde.

En parfaite adéquation avec l'esprit pionnier et les valeurs humanistes qui nous guident depuis la création de l'école en 1907, cette ambition passe notamment par la création de campus internationaux sur plusieurs continents. C'est le cas à Singapour pour l'Asie-Pacifique depuis 2015, et à Rabat pour l'Afrique depuis 2017.

L'Afrique est un continent en plein essor et il importe à notre communauté d'appréhender les dynamiques qui le traversent afin de mieux saisir les transformations en cours et, surtout, d'en embrasser les nombreux défis aux côtés de nos partenaires africains. C'est là tout le rôle stratégique de notre campus ESSEC Afrique de Rabat, qui est à la fois pleinement intégré à la vie de l'ESSEC et porteur de notre vision d'ensemble tout en étant ancré dans l'écosystème continental à partir duquel pourront s'articuler de nombreux projets de coopération dans tous les domaines de l'économie et de la société, allant du digital à la transition écologique en passant par l'entrepreneuriat.

Que ce soit par la création de savoirs de pointe, la transmission de connaissances à travers une signature pédagogique forte, singulière et reconnue, et l'accompagnement des entreprises et organisations pour créer de la valeur qui profite à tous, notre mission est claire : donner du sens au leadership de demain afin de préparer des femmes et des hommes à entreprendre pour répondre aux défis économiques, environnementaux et sociaux contemporains.



Hugues LEVECQ
Directeur et Deputy Dean
ESSEC Afrique

Le campus ESSEC Afrique de Rabat a su évoluer très positivement depuis son inauguration en 2017. En quelques années seulement, nous avons formé plusieurs centaines d'étudiants, accueilli une dizaine d'entreprises dans nos programmes en formation continue, construit des partenariats avec des acteurs économiques et sociaux de premier plan, et créé le parcours Innovation et Management Digital du Global Bachelor of Business Administration, en collaboration avec l'École Centrale Casablanca. Notre stratégie pour les prochaines années tient en trois mots : Connecter, Former, Rayonner.

Connecter. Résolument international, notre campus met en relation une mosaïque de visages et de compétences issus aussi bien de nos campus de Cergy et Singapour que des systèmes d'enseignement marocain et africain. Chaque jour, l'ensemble de nos étudiants et professionnels en formation continue bénéficient de conditions de travail exceptionnelles au sein d'un campus ultra moderne situé dans un cadre privilégié, entre campagne et océan.

Former. Notre offre de formation, naturellement conforme aux standards internationaux les plus exigeants, propose à nos étudiants et professionnels en formation continue de se confronter aux grandes thématiques d'avenir du continent africain, avec une attention particulière aux questions liées aux transitions, à l'entrepreneuriat et la révolution digitale sans oublier les industries culturelles créatives et l'égalité des chances.

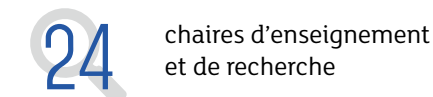
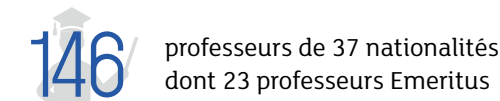
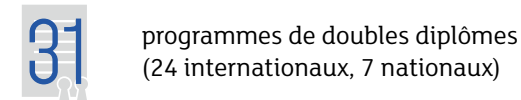
Rayonner. Aujourd'hui, nos objectifs pour développer ce campus sont nombreux : multiplier nos partenariats académiques à travers le continent ; renforcer notre présence dans le tissu économique panafricain ; et devenir un pôle d'attractivité pour les étudiants internationaux désireux de comprendre les grands enjeux de l'Afrique de demain. Cette feuille de route s'inscrit dans le sillage de notre vision à la fois optimiste et enthousiaste : créer des ponts entre l'Afrique et le reste du monde dans une perpétuelle quête d'impact et de sens pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Chiffres clés



campus :
Cergy, Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

campus
numérique
augmenté



étudiants en formation initiale



d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées



étudiants
PhD

associations
étudiantes



managers en formation continue



Le programme Doing Good In Africa vise une réappropriation africaine de la bonne gouvernance, de la Responsabilité Sociétale des Entreprises et du Développement Durable, l'objectif étant d'accompagner la transition vers la durabilité et la transformation de l'Afrique.



Karim KEITA
 Directeur de MASODA,
 Co-fondateur du
 Programme Doing
 Good In Africa (DGIA)

Nos postulats sont :

- L'Afrique est seule responsable de la bonne gouvernance de ses entreprises, du bien-être de ses populations, de l'intégrité de ses éco-systèmes naturels, etc.
- Les contextes locaux africains présentent des atouts pour la mise en place des politiques RSE innovantes et performantes,
- La data est essentielle pour mesurer les efforts et les résultats fournis en matière de développement durable.

Ce que nous voulons en priorité pour l'Afrique, c'est :

- Participer activement aux efforts internationaux de réalisation des Objectifs de Développement Durable,
- Assurer la compliance des entreprises africaines avec les standards mondiaux de réglementation RSE,
- Renforcer l'attractivité des secteurs publics et privés par rapport à la montée en puissance des critères de durabilité des bailleurs de fonds.

Pour réaliser ces enjeux, le Programme Doing Good In Africa s'articule sur un ensemble cohérent d'activités et d'outils :

- Des baromètres RSE et durabilité,
- Un Label RSE inspiré des standards internationaux, mais prenant en compte les spécificités des contextes locaux,
- Des formations et renforcements des capacités,
- Des prestations de consulting intégrant des compétences en management qualité, en digital et en RSE,
- Des événements (Doing Good In Morocco, in Benin, etc.) pour promouvoir la marque, sensibiliser sur la durabilité et développer notre communauté,
- Du Conseil en Nation branding, Diplomatie publique et marketing territorial,
- Une plateforme digitale de monitoring des Objectifs de Développement Durable.

Plus d'info : www.doinggoodinafrica.com

BIOGRAPHIE



Thierry TÊNÉ
 Directeur du cabinet
 Afrique RSE, Co-fondateur
 du Programme Doing
 Good In Africa (DGIA)

Titulaire d'un Master de Conception de Projet en Ecodéveloppement et ayant suivi 6 (six) formations professionnelles, il développe des offres de prestation complète pour accompagner les acteurs publics et privés dans la mise en œuvre de politique d'économie durable (verte et circulaire) notamment le bilan carbone, les Objectifs de Développement Durable (ODD), la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et les thématiques associées.

Il organise et anime des conférences et formations de haut niveau sur l'économie durable, les ODD, la RSE et le green business en Afrique, en Europe et au Canada.

Référence africaine de la RSE et de la durabilité depuis plus de 10 ans, Thierry TÊNÉ a déjà formé plusieurs centaines de cadres et dirigeant(e)s d'entreprise ainsi que des milliers d'étudiant(e)s en Afrique et à l'international (Europe et Canada).

Très impliqué dans la féminisation des postes et le leadership au féminin, Thierry TENE est éditeur du magazine Dirigeantes, Producteur de l'émission Dirigeantes en Vue et co-organise des événements sur ces thématiques.

Après la création en France et au Cameroun de l'Institut Afrique RSE, il a créé en 2018 au Cameroun le cabinet Afrique RSE, présent désormais au Gabon et au Congo. En 2020, il revient en France pour le lancement de l'édition internationale du magazine Dirigeantes et du projet Afrique Demain, nouvelle frontière de la RSE, des entreprises à missions et de l'investissement à impacts positifs.

Thierry TÊNÉ est à l'initiative et Coordonnateur du réseau RSE ODD Afrique qui regroupe plus de 100 membres dans 17 pays. Formé à la méthode Bilan Carbone®, il est membre de l'Association Bilan Carbone (ABC). Il est le Co-Fondateur du Programme Doing Good In Africa

ÉDITO

En Afrique, comme dans le reste du monde, les entreprises sont aujourd'hui confrontées à la transition vers la durabilité et à la nécessité de transformation de leur modèle d'affaires. L'impulsion de cette dynamique passe nécessairement par un personnel bien formé et outillé pour piloter cette mutation au sein des organisations.

Telle est l'ambition de ce programme de formation sur la durabilité en Afrique mis en place par Doing Good In Africa et l'ESSEC Afrique, dans lequel nous proposons des formations de haut niveau à destination des cadres et dirigeant.e.s afin de leur donner tous les outils pour concevoir, accompagner et suivre les stratégies de Responsabilité Sociétale des Entreprises et d'impact.

La valeur ajoutée de notre offre repose sur la sélection d'enseignants et expert.e.s internationaux.nales du réseau de l'ESSEC ainsi que sur l'expertise et la maîtrise des enjeux de durabilité en Afrique structurés aujourd'hui autour de Doing Good In Africa.

Ainsi, les participant.e.s à ce programme de formation sur la durabilité en Afrique bénéficieront de connaissances sur la RSE, sur les Objectifs de Développement Durable et sur les thématiques transmises par des intervenant.e.s de référence internationale, mais aussi de leviers d'adaptation dans le contexte africain.

Ce qui permettra une acquisition des connaissances alignées sur les standards internationaux avec un focus important sur les modalités de mises en œuvre locales.



ÊTRE AU DIAPASON DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES DE DEMAIN

Le présent parcours certifiant se propose de faire un examen précis à portée opérationnelle des compétences clés qui feront demain - si ce n'est dès à présent - la différence dans la pratique de l'exercice managérial au sein des entreprises désireuses de s'inscrire dans les évolutions en cours afin de relever le défi de leur propre croissance. Le déroulé séquentiel proposé prend appui sur l'identification des compétences émergentes aux effets déterminants : Coopération, Collaboration, Pensée Critique mais aussi Créativité & Innovation et Leadership Motivationnel. Il se construit sur une approche pointue qui ne se limitera pas à passer en revue les compétences évoquées mais bien à engager les managers sur la voie de leur appropriation et leur mise en œuvre effective par leurs soins et auprès de leurs équipes.

À travers ce programme, vous travaillerez donc sur vous-même mais surtout sur votre capacité à maîtriser celles-ci et à générer au niveau de vos collaborateurs ainsi qu'au plan fonctionnement des entités dont vous avez la charge, de nouvelles postures, attitudes et qualités. Vous mettrez alors en œuvre des comportements plus en phase avec les enjeux de transformation d'entreprise et de changement organisationnel.

À l'issue de ce programme, vous serez capables de cerner le contenu de ces compétences, de vous positionner par rapport à celles-ci pour réaliser, si nécessaire, vos plans de progrès. Vous serez en mesure de pratiquer celles-ci dans les conditions réelles de votre exercice professionnel et d'induire auprès de vos collaboratrices et collaborateurs la dynamique comportementale que vous aurez acquise. Vous serez, ainsi, indiscutablement contributifs à la performance individuelle, collective et durable de votre entreprise.

UN APPRENTISSAGE EN QUATRE DIMENSIONS

- Appréciation des compétences managériales clés par une auto-évaluation.
- Conduite des processus de changement des attitudes managériales.
- Mise en pratique des compétences dans des contextes opérationnels d'entreprise.
- Développement de l'engagement au service de performance des équipes.



DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE



DISPOSITIFS PÉDAGOGIQUES

- Formation interactive.
- Benchmark sur les bonnes pratiques en Afrique et à l'international.
- Discussion sur les cas pratiques des participant(e)s.
- Remise des supports de la formation aux participant(e)s.



ORGANISATION DU PARCOURS

- 5 jours : du 27 février au 3 mars
- Niveau Certificate / Manager : 5 modules de 5 jours
- Séminaire en présentiel et à distance
- Évaluations à la fin du parcours sous forme d'exposés



PUBLIC CONCERNÉ

- Ce programme s'adresse aux :**
- Managers confirmés en exercice.
 - Cadres d'entreprise et responsables d'équipe.
 - Futurs managers et Hauts Potentiels.
 - Professionnels de la durabilité.



POINTS FORTS

- Un programme dispensé par le corps professoral de l'ESSEC ainsi que par des experts reconnus dans les domaines de la durabilité en Afrique.
- Un partenariat entre une business school de référence internationale et un acteur pionnier et de référence sur la durabilité en Afrique.
- Une pédagogie de formation privilégiant la co-construction et reposant essentiellement sur des mises en pratique des cas des participant.e.s supervisées par les animateurs-experts.
- La conduite d'ateliers de pratique professionnelle visant à rapporter lesdites compétences au cadre d'exercice managérial réel.
- Une formation hybride qui se déroule sur le campus de l'ESSEC Afrique à Rabat et en ligne.
- L'accompagnement du programme par des passations d'outils d'évaluation, par des webinaires et une interaction continue avec les animateurs.



CONDITIONS D'ADMISSION

Être un professionnel.

2 MODALITÉS DE FORMATION

► Formation à la carte, au choix parmi les 5 modules du parcours.

► Formation certifiante sur le parcours complet (5 jours).

MODULE 1 - COMPRÉHENSION DE LA NORME ISO 26 000 SUR LA RSE

- Rappel de l'histoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de quelques référentiels internationaux de durabilité.
- Compréhension des enjeux de la RSE dans le contexte africain.
- Tour d'horizon de la dynamique RSE en Afrique,
- Présentation de la norme ISO 26 000 sur la Responsabilité Sociétale des Organisations ainsi que ses questions centrales et domaines d'actions.
- Étude des cas des participant(e)s interpersonnelles.

MODULE 2 - CONCEPTION D'UNE POLITIQUE ET MISE EN ŒUVRE D'UNE DÉMARCHE RSE

- Compréhension du processus de réalisation d'un diagnostic RSE.
- Acquisition des compétences sur la méthodologie d'élaboration d'un plan d'action RSE et de durabilité.
- Compréhension de l'importance et des modalités de consultation des parties prenantes.
- Présentation du processus de conception d'une politique RSE et de durabilité.
- Mise en exergue des outils et méthodologie de pilotage d'une stratégie RSE et de durabilité.
- Étude des cas des participant(e)s.

MODULE 3 - PRISE EN COMPTE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DANS SA POLITIQUE RSE

- Présentation des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) et leurs cibles.
- Focus sur l'intérêt de l'alignement de la stratégie de durabilité sur les ODD.
- Analyse de la double matérialité ODD : impact des ODD sur l'entreprise et vis versa.
- Stratégie d'intégration des ODD dans sa politique RSE et de durabilité.
- Mise en exergue du lien entre les questions centrales de la Norme ISO 26 000 et les ODD.
- Étude des cas des participant(e)s.

MODULE 4 - ECO-COMMUNICATION, COMMUNICATION RESPONSABLE ET COMMUNICATION RSE

- Compréhension des notions d'éco-communication, communication RSE, marketing et communication responsables.
- Présentation de la stratégie de déploiement d'une stratégie d'éco-communication, de communication RSE, de marketing et communication responsables.
- Mise en exergue des astuces pour éviter le social-green washing ainsi que ses risques.
- Focus sur la démarche de reporting sustainability et impacts.
- Étude des cas des participant(e)s.

MODULE 5 - STRATÉGIE D'ACHATS RESPONSABLES SELON LA NORME ISO 20 400 ET PRISE EN COMPTE DE LA RSE DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

- Compréhension de la notion d'achats responsables et ses enjeux.
- Présentation de la Norme ISO 20 400 sur les achats responsables.
- Focus sur le déploiement d'une démarche d'achats responsables avec la Norme ISO 20 400.
- Acquisition de la méthodologie de prise en compte de la RSE dans le processus d'achat.
- Étude des cas des participant(e)s.



PAROLES D'EXPERTS



« La très qualité de la ressource humaine est indispensable pour la conduit+e de la transition vers la durabilité en Afrique et la transformation structurelle du continent. Cette formation de haut niveau et adaptée au contexte africain permet aux cadres et dirigeant.e.s d'être outillée pour accompagner le déploiement de cette économie durable ».

Thierry TÉNÉ, Directeur du cabinet Afrique RSE et Co-Fondateur du programme Doing Good In Africa

4 CAMPUS INTERNATIONAUX

LE CAMPUS DE CERGY

**Bienvenue dans le cœur historique de l'ESSEC!
À trente-cinq minutes de Paris, un lieu de vie et d'apprentissage
pour s'épanouir tant intellectuellement que socialement.**

L'ESSEC a installé son campus en 1973 dans cette ville étudiante, au milieu de 2 000 hectares d'espaces verts. Le campus est doté des meilleurs outils pédagogiques : un Knowledge Lab ancré dans l'ère numérique, un laboratoire de langues... C'est aussi un lieu de vie convivial avec ses espaces de restauration, ses résidences étudiantes (1 095 chambres), ses installations sportives, des services pratiques...

LE CAMPUS DE PARIS-LA DÉFENSE

**Au centre du premier quartier d'affaires européen, un
campus adapté aux besoins spécifiques des cadres en activité.**

Dans le célèbre bâtiment du CNIT, ce campus est spécialement dédié à nos programmes de formation continue. Avec sa situation géographique exceptionnelle, ses espaces pour le travail en groupe, sa connectivité, ses lieux de vie, de lecture et d'échange, il offre les meilleures conditions de formation aux cadres et dirigeants.

LE CAMPUS DE SINGAPOUR

**À mi-chemin entre l'Inde et la Chine, la situation idéale de Singapour
permet de développer une vision globale du continent asiatique.**

Singapour a toujours été aux avant-postes du développement asiatique et continue d'attirer les multinationales du monde entier. Depuis 2005, l'ESSEC plonge ses étudiants au cœur d'un formidable carrefour économique, commercial, financier, avec un point de vue idéal pour appréhender les forces, la complexité, la diversité et les défis d'une région clé du XXI^e siècle. En janvier 2015, l'ESSEC s'est installée dans son nouveau campus de 6 500 m².

LE CAMPUS DE RABAT

**Pleinement intégré dans son environnement, le campus ESSEC
Afrique travaille avec les responsables marocains et africains pour
relever les défis économiques, culturels et sociaux du continent.**

Baptisé ESSEC Afrique, ce campus de 6 000 m² idéalement situé sur la commune de Sidi Bouknadel, accueille les activités académiques de l'ESSEC : formation initiale, formation continue, animation d'incubateurs d'entreprises et activités de recherche, en partenariat avec des institutions académiques marocaines de très haut niveau.



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asie-Pacifique

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Maroc
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu/fr/essec-afrique/

Le contenu présenté dans cette brochure est
indicatif et peut être sujet à modifications,
il n'est pas contractuel.

Restez connectés

<https://www.linkedin.com/school/essec-business-school/> 

<https://www.instagram.com/essec africa/> 

<https://www.facebook.com/ESSECAfrique> 

Inscription & Renseignements

Tél. : +212 5 37 82 40 00
Email : exec.africa@essec.edu